

PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTŲ INTERVALŲ IR LYGIŲ NUSTATYMO KRITERIJAI

1. Pareigybių lygiai ir koeficientų nustatymo kriterijai ir intervalai:

Pareigybė	Pareigybių lygis	Minimalus koeficientas	Maksimalus koeficientas	Profesinio darbo patirtis	Darbo sudėtingumas	Didesnis atsakomybės lygis	Papildomų įgūdžių turėjimas
Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	A arba B	1,04	3,5	10-50%	10-50%	10-50%	10-50%
Kiti specialistai	A	0,67	3,5	10-50%	10-50%	10-50%	10-50%
	B	0,62	3,5	5-50%	10-50%	10-50%	10-50%
Kvalifikuoti darbuotojai	C	0,57	3,5	3-50%	10-50%	10-50%	10-50%
Darbininkai	D	MMA	ne	ne	ne	ne	ne

2. Minimalaus pareiginės algos koeficiento didinimas atsižvelgiant į profesinio darbo patirtį:

2.1. Direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams pareiginės algos koeficientas:

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis A		
	profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
(50 ir mažiau pareigybių)	1,04	1,15	1,26

2.2. Vyriausiojo buhalterio pareiginės algos koeficientas:

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	Iki 2	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
A	0,67	0,78	0,92	1,08

2.3. Buhalterio pareiginės algos koeficientas:

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	Iki 2	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
B	0,62	0,68	0,75	0,83

2.4. Sekretoriaus, mitybos specialisto pareiginės algos koeficientas:

Pareigybės lygis	Iki 2	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
B	0,62	0,66	0,68	0,72

2.5. Mokytojo padėjėjo, lopšelio-darželio auklėtojo padėjėjo, sandėlininko, santechniko, virėjo, slaugytojo, masažuotojo, bei kito C lygio darbuotojo pareiginės algos koeficientas:

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	Iki 2	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
C	0,57	0,59	0,60	0,62

3. Minimalus pareiginės algos koeficientas gali būti didinimas:

3.1. 10-50% – atsižvelgiant į darbo sudėtingumą: atliekant papildomas funkcijas, susijusias su (naujai atsiradusiais) mokyklos veiklos organizavimo ypatumais.

3.2. 10-50% – pasikeitus darbuotojo atsakomybės lygiui, t. y. atsiradus daugiau aukštesnių gebėjimų reikalaujančių papildomų funkcijų.

3.3. 10-50% – atsiradus būtinybei ir darbuotojui įgijus papildomų jo darbo funkcijoms atlikti būtinų reikalingų įgūdžių.

4. Minimalus pareiginės algos koeficientas atsižvelgiant į profesinio darbo patirtį, darbo sudėtingumą, didesnę atsakomybės lygį bei papildomų įgūdžių turėjimą gali būti didinimas ne daugiau kaip 50%.